



Talentfinder
Powered by **ProfileGroup**

Sommaire

- Les job boards, ça fonctionne!
- Une approche multi-canal
- La description de fonction
- Exemple et impact sur le taux de candidature
- Talent boost





- **Entre 10% et 15% des employés sont en recherche active** d'un nouveau job mais un nombre plus important consulte les annonces régulièrement
- Être présent sur le marché 'actif' c'est-à-dire des candidats en recherche active reste un passage obligé : plus **de 5 millions de chercheurs d'emplois** visitent les annonces d'emplois chaque mois en Belgique
- Environ **60% des candidats recrutés** chez Profile Group viennent de nos publications d'annonces

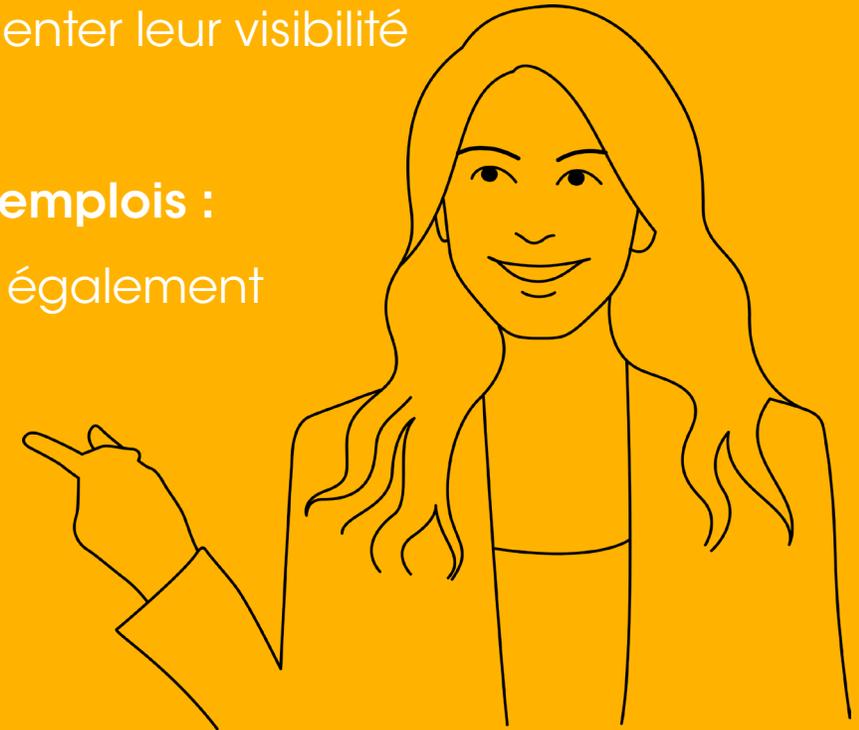




Talentfinder
Powered by **ProfileGroup**

Une approche multi-canal

- **Il est clé d'avoir une approche multi-canal:** mettre votre annonce sur un seul site est une erreur car cela limite sa visibilité.
- Aujourd'hui il est possible de facilement accéder à tous les sites d'emplois en 1 clic.
- Les sites d'emplois investissent des sommes folles pour augmenter leur visibilité et **vous bénéficiez de ces investissements**
- **Diffusez largement votre offre d'emploi au-delà des sites d'emplois :** sur votre site, sur vos réseaux sociaux, en interne mais pensez également aux sites dédiés.





- Bien choisir le **titre de la fonction**: pour le SEO et l'assurance d'être en 'top of list'
- Titre 'teaser' fort
- **Parlez ensuite de vous**, qui êtes-vous en tant qu'employeur, au-delà de votre secteur et pourquoi un candidat devrait rejoindre votre entreprise
- Listez les **tâches essentielles et commencez par les plus intéressantes**
- Mettez de côté le concept de profil idéal et concentrez-vous sur les critères (compétences/expériences) **absolument nécessaires** pour exercer le rôle
- Votre offre: package salarial, flexibilité, télétravail, formation
- **Nom et téléphone de votre recruteur et un processus clair**
- **Sincérité et authenticité!**



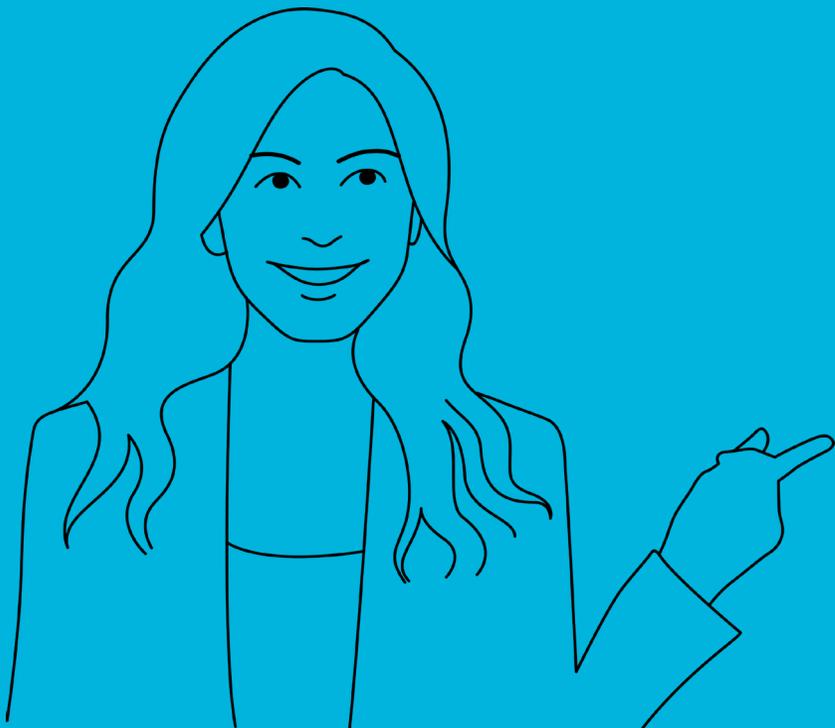
ETAPES	POUR CREER VOTRE ANNONCE
TITRE	Titre donnant envie de postuler (lié à la mission de l'entreprise ou du rôle)
INFOS CLES	Liste: le titre de la fonction (compréhensible pour tout le monde), le lieu, le secteur, le type de contrat, une fourchette salariale.
A PROPOS DE L'ENTREPRISE	Description rapide: historique, position sur le marché, stratégie et vision/mission.
POURQUOI NOUS REJOINDRE?	Pourquoi choisir cette entreprise: sa culture, ses valeurs, l'environnement de travail, le télétravail, une grande flexibilité, les programmes de formation, les possibilités de développement...
LE RÔLE	Décrire le rôle, son importance au sein de l'entreprise, les défis et opportunités, responsabilités clés. Rester concis et commencer par le plus excitant!
L'EQUIPE & LE MANAGER	Présenter l'équipe: sa taille, sa structure, le manager (son nom, sa personnalité, son expérience, ses attentes et son style de management) et les parties prenantes.
CE QUE VOUS APPORTEZ	Présenter ce qui est requis - se concentrer sur les compétences et connaissances requises (must-haves)
LE PACKAGE	Présenter le package en étant exhaustif et incluant les avantages autres que financiers (par exemple homeworking, vacances, voyages, drinks...)
HOW TO HIRE	Présentation du consultant, étapes clés, process court et feedbacks rapides
CALL TO ACTION	Donner envie de postuler





La société

Notre client est une référence en matière de crédits hypothécaires et est une filiale d'une société bancaire importante. En raison de la forte croissance, ils recherchent un nouveau collègue pour le siège de Namur.



Vs

La société

Demetris est une filiale de BNP Paribas Fortis, spécialisée dans l'analyse des **prêts hypothécaires**. Notre équipe à Namur étant en pleine expansion, nous recherchons plusieurs analystes de crédit (prêts hypothécaires) avec ou sans expérience.

Qui sommes-nous ?

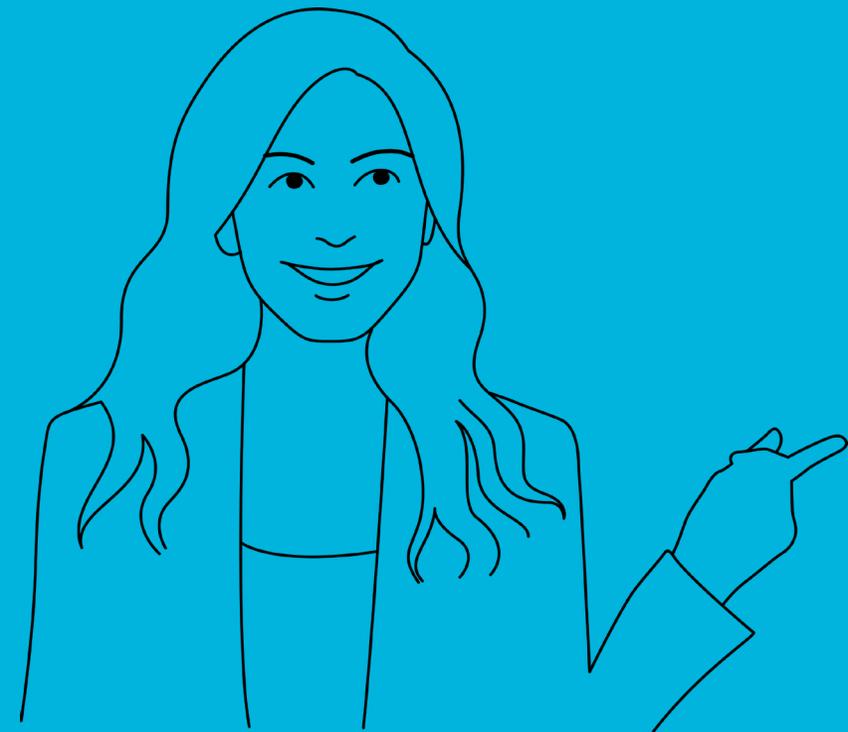
- ✓ À Namur, vous rejoindrez une équipe de 20 **collègues enthousiastes** où vous pouvez être qui vous êtes et où tout le monde est traité de la même manière. En tant que nouveau collègue, vous serez chaleureusement accueilli et vous vous sentirez rapidement chez vous. Il y règne un **esprit d'ouverture et de confiance** où tout est discutable.
- ✓ Chez Demetris, vous aurez la chance de faire partie d'une entreprise qui investit dans son personnel et où priment **collégialité, flexibilité et développement personnel**. Le respect et l'équité sont également des valeurs très importantes. Tout le monde (collègues, courtiers et clients) est traité de la même manière et avec respect. La **communication ouverte** et la **confiance** sont également au cœur de la culture d'entreprise.

Gestion et formation

- ✓ Frédéric est un manager très expérimenté. Il est toujours à l'écoute et accessible. Il a un style de management participatif avec un focus sur le bien-être de l'équipe. Il aime travailler avec une équipe responsable. Chacun peut travailler de façon autonome et le management est là pour aider et coacher.
- ✓ **L'expérience n'est pas nécessaire**. Vous recevrez une formation complète au travail par laquelle vous serez patiemment guidé par une personne fixe, et où l'on vous confiera progressivement plus de responsabilités jusqu'à ce que vous puissiez finalement effectuer votre travail de manière totalement indépendante. Vous aurez le temps de croître tout en continuant à apprendre de nouvelles choses chaque jour.

Offre

- ✓ Un travail à temps plein avec un contrat à durée indéterminée (CP 341) - 37 heures - variant entre 7h30/9 h à 16/18 h - contrat de 36 heures = 6 jours de récupération
- ✓ Une formation et un accompagnement de qualité
- ✓ Un salaire correct et attractif avec plusieurs avantages (chèques repas - indemnité de déplacement entre le domicile et le lieu de travail - assurance groupe - hospitalisation - soins ambulatoires et revenu garanti)



Vs

Offre

Que pouvons-nous vous offrir ?

- ✓ Un emploi à temps plein avec un **contrat à durée indéterminée** (37h - CP 341)
- ✓ Heures de travail flexibles
- ✓ Possibilité de télétravail (2 jours par semaine et indemnité de télétravail)
- ✓ En plus des 20 jours de congés légaux, vous bénéficiez de 6 jours supplémentaires, des jours de congé bancaire, des congés régionaux et, tous les 5 ans, d'un jour de congé supplémentaire.
- ✓ Rémunération attractive avec de nombreux avantages sociaux (chèques repas et éco, indemnité de trajet domicile-lieu de travail, remboursement à 100 % des transports publics, assurance groupe, assurance hospitalisation, soins ambulatoires, revenu garanti, prime CCT90)
- ✓ Avantages supplémentaires du groupe BNP Paribas
- ✓ **Formation approfondie sur les prêts hypothécaires**
- ✓ Participer à réaliser le rêve immobilier des clients
- ✓ Faire partie d'un acteur mondial dans le secteur financier

Procédure

Après votre candidature, nous vous contacterons pour un premier entretien de sélection téléphonique.

Si nous sommes tous les deux enthousiastes, nous fixerons un rendez-vous pour un premier entretien et vous recevrez un lien pour compléter un certain nombre de tests.

Au cours du deuxième entretien, vous rencontrerez le responsable du recrutement.

Avons-nous un match? Vous recevrez alors une proposition concrète.

1iere version

Nouveau CV: 3

Interview: 2

2ieme interview: 1

Candidat accepté: 0

Vs

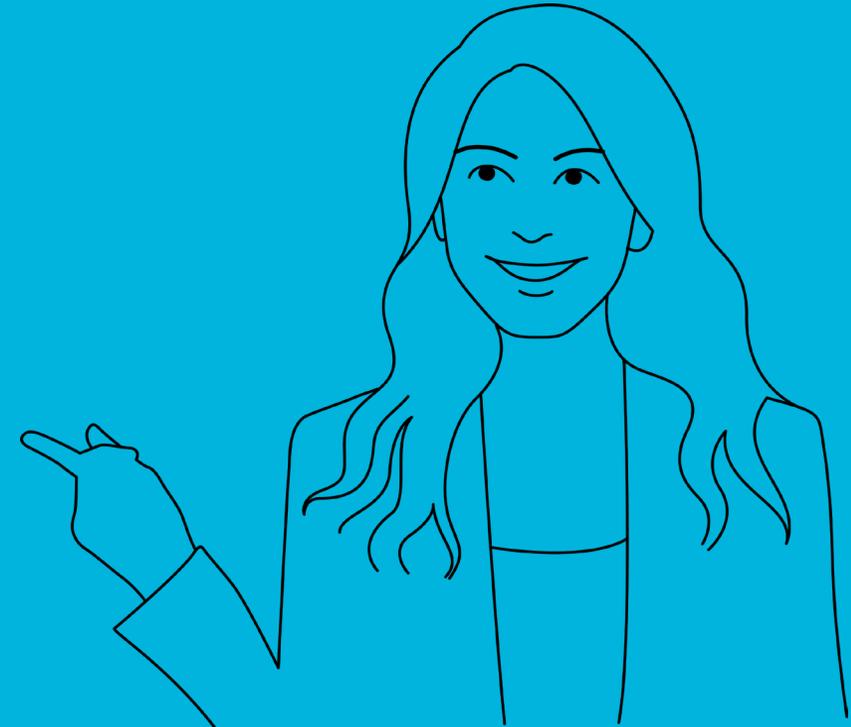
2ieme version

Nouveau CV: 20

Interview: 9

2ieme interview: 6

Candidat accepté: 3



“ I wanted to highlight the presentation of the offer that I personally loved. ”

“ The introduction was eye-catching and it attracted my attention among the huge number of offers on LinkedIn. ”

“ Enhancing the feeling of being considered as a human value instead of a work tool, is one of the main criteria for a job seeker ”

“ a communication approach that emphasizes healthy collaboration based on respect and trust. ”



Création Baumann AG exists in Switzerland since 1886.

Création Baumann SA is the subsidiary for Belgium and Luxembourg.

In collaboration with the headquarters and production facilities based in Switzerland, the design and R&D teams as well as our sales team, we sell fabrics and textile solutions of very high quality for our clients in Belgium and Luxembourg (architects, interior design shops, offices, hotels, suppliers...).

Our “textile solutions ” are specialized in supporting the manufacture of drapes, curtains, roller blind systems, vertical slats, drapes to improve acoustics, sun/glare protection... These are qualitative and durable designs both for the residential market and for high-end projects. Some projects involve thousands of metres of fabric for the development of entire buildings and require long-term client management.

The company

- Founded in 1886 in Switzerland, Creation Baumann is one of the central hubs of activity in the world of textiles with its 240 employees and its presence in 40 markets.
- It specialises in high quality and innovative textiles for architects, interior design shops, offices, hotels, contractors with a portfolio of +600 products and systems.
- Creation Baumann is leading in textile innovation and constantly winning awards
- The company has been early at adopting sustainable practices with focus on durability, reducing environmental impact, recycling of product waste and reusing unsold products.
- It mainly deals with large projects covering the creation of curtains, blinds, rolling systems, curtains to improve acoustics or protect against sunrays...Some projects represent thousands of meters of fabrics for whole buildings and require a long term support for our clients.
- For more information check our website www.creationbaumann.com.

Vs

Why work for us?

- A family run company with a caring management style
- Excellent working atmosphere with colleagues
- Leaving a lot of autonomy in the way you organise your job and time
- Proactivity and initiatives are highly appreciated
- Possibility of evolution in the role
- Ongoing training are organised
- Working in a beautiful environment
- Be at the heart of the world of interior design
- Everything will be put in place to help you feel good in the organisation from day 1



ProfileGroup
360° RECRUITMENT SOLUTIONS

Exemples et résultats

Working with us as a Customer Service Representative is an opportunity to work in a very varied job as you will be involved in many different aspects of sales, product development, logistics, organisation, marketing...

The aim of this new position is to support the General Manager in all operational tasks related to the smooth running of our office and to ensure the satisfaction of our customers. You are also the contact person for our sales agents and the parent company / production.

Depending on your wishes, you will have the opportunity to grow in the position.

Want to know more about our products: <https://www.creationbaumann.com/>

Dans le cadre de notre expansion, nous recherchons un(e) Représentant Customer Service (FR/NL/UK)

As a Customer Service Representative, you will be the right hand of the General Manager. Having been with the company for over 15 years, she will teach you all the tricks of the trade by taking time for you and being available.

Her management style allows a lot of autonomy in the organisation of work, she appreciates initiative and proactivity. She will help you to develop in the position.

Within our human-sized company, you will have a very central and versatile role with regard to both internal and external matters.

You will be responsible for sales administration, logistics, project development support, CRM management, product information, management of our showroom and other ad hoc activities.

You will be in charge of international contacts with sales agents, the head office, production, customers and transporters.

Vs

What you will work on?

- Your role is new due to the company's expansion: it is central to the Belgian organisation as you are the right hand of the Managing Director
- The role is very varied with commercial, marketing, sales and operational aspects
 - o Customer support:
 - Direct point of contact for customers in F, B and LUX for their questions re products, prices, orders and deliveries
 - Advise customers in relevant textiles and solutions
 - Ensure deliveries are organised and on time
 - Monitor invoicing and payments
 - Handle complaints and process returns
 - o Sales:
 - Make offers under the supervision of manager
 - Support commercial agents
 - Manage showroom: welcome and help customers, keep samples, collections and brochures up to date
 - o Marketing:
 - CRM management: update database and feed project pipeline
 - Communication: organise newsletters and email marketing, create brochures

Who you will work with:

- Nathalie is the Benelux Managing Director and will be your manager
- She has been working in the company for more than 15 years
- She will be taking care of your on-boarding so you can learn about the industry, the company and the clients
- She is eager to share her knowledge and long experience
- She is looking for a close partnership based on trust and care

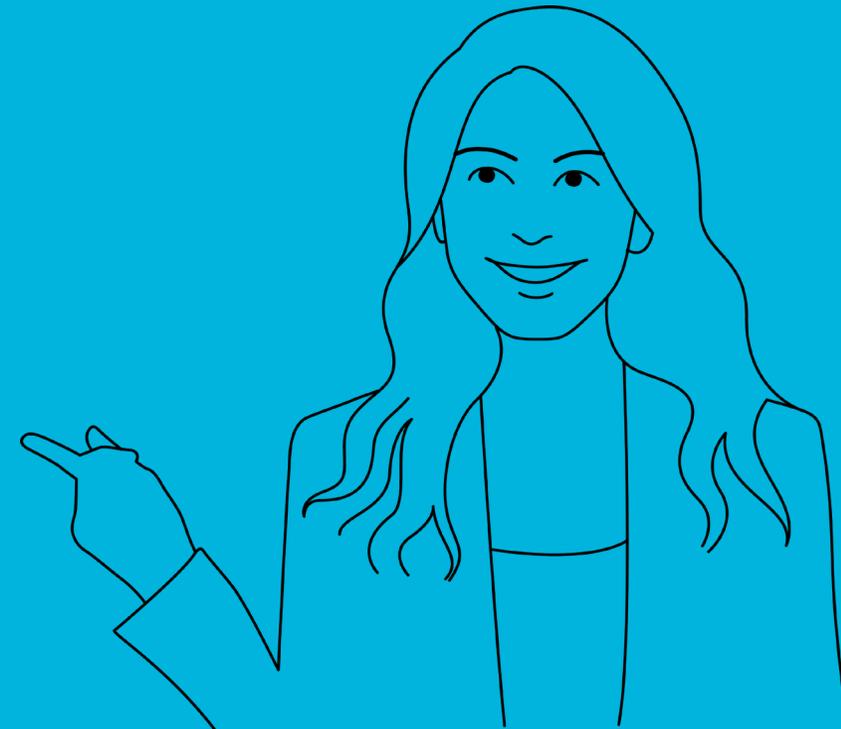


ProfileGroup
360° RECRUITMENT SOLUTIONS

Exemples et résultats

Résultats

Clics: 666
Nouveau CV: 84
Shortlist: 8
Interview: 3
2ieme interview: 1
Candidat accepté: 1



ProfileGroup
360° RECRUITMENT SOLUTIONS

Exemples et résultats



Talentfinder
Powered by **ProfileGroup**

Talent boost

Talent boost pour booster votre recrutement interne



Définition du rôle &
contenu de l'annonce /
SEO



Notre expert
recommande les
sites pertinents



+5.000.000 visites
par mois



Min 25% de
réduction



Publication dans
les 24H



Publication
pendant 15 à 60 j



notre expert vous
aide à optimiser le
nombre de réponses



Talentfinder
Powered by **ProfileGroup**

Talent boost

Talent boost = présence sur **tous les sites**

 StepStone

LinkedIn

Jobit

MONSTER

Références


Jobify

indeed®

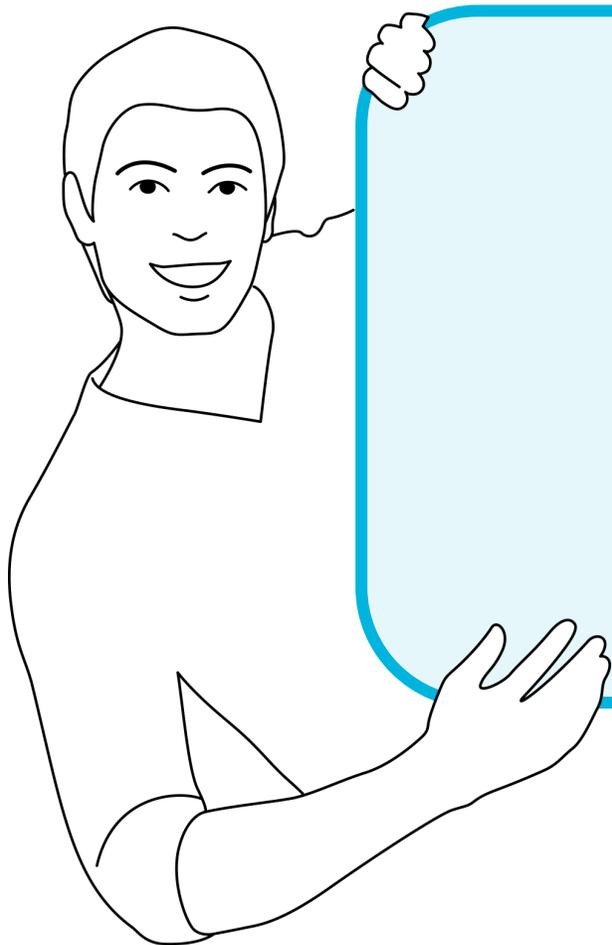
Talent boost = présence sur tous les sites



Talent boost

Talent boost

- | | |
|-------------------|---------------------------|
| ▪ 1 Talent boost | 2.200€/annonce |
| ▪ 2 Talent boost | 2.100€/annonce |
| ▪ 5 Talent boost | 2.000€/annonce |
| ▪ 10 Talent boost | 1.800€/annonce |
| ▪ Traduction | 100€ par job & par langue |



Des questions?

Alexia **Bossaert**

alexia@profilegroup.com



Talentfinder

Powered by **ProfileGroup**



Talentfinder
Powered by **ProfileGroup**